

**Показатели работы  
по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Министерству  
здравоохранения Пензенской области**

ГБУЗ «Кузнецкая межрайонная детская больница»

наименование учреждения

<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
3	<b>Антикоррупционные меры в организациях</b>			
3.2	Проведение мониторинга принятия мер по предупреждению коррупции в организациях	Мониторинг «Обращения граждан» (Отчет в приложении)		
3.2.1	наличие докладов по результатам мониторинга за 2021 и (или) 2020 (2019) гг. (прикладывается к ответу на письмо)	Мониторинг «Обращения граждан» (Отчет в приложении)		
3.3	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях	<ul style="list-style-type: none"> <li>Размещение информации по противодействию коррупции на официальном</li> </ul>		<i>Тезисно и кратко</i>

	1	2	3	4
		<p>сайте kuzdet.ru.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа линии «Звонок руководителю».</li> <li>• Актуализация информации на стендах в поликлиниках и стационарах.</li> <li>• Главный врач и заместитель главного врача осуществляет приём граждан по личным вопросам 2 раза в неделю.</li> </ul>		
3.4	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий, проведенных в организаций	<p>12 мая 2021 г. проведен семинар по противодействию коррупции, формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.</p> <p>15 ноября 2021 г. проведен семинар по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам пациентов и</p>		<p><i>Указать количество проведенных мероприятий (круглые столы, совещания, открытые обсуждения и проч.)</i></p> <p><i>Просим указать наименование (темы / тематика) подобных мероприятий</i></p>

1		2	3	4
		медицинской организации.		
3.4.3	2021 год			
3.5	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. План мероприятий по противодействию коррупции</li> <li>2. Положение о выявлении и урегулировании и конфликта интересов.</li> <li>3. Кодекс этики и служебного поведения работников</li> <li>4. Порядок уведомления о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений</li> </ol>		<p><i>Указать количество подготовленных материалов (методические материалы, брошюры, буклеты, информационные письма и проч.)</i></p> <p><i>Просим указать наименование (темы / тематика) подобных материалов</i></p>

1		2	3	4
		й 5. Положение по антикоррупционной политике		
3.5.3	2021 год			
3.6	Просим предоставить наименование основных методических материалов	11 <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Что такое коррупция?</u></li> <li>• <u>Что является предметом взятки?</u></li> <li>• <u>Действия в случае предложения или вымогательства взятки</u></li> <li>• <u>Памятка «Если вымогают взятку»</u></li> <li>• <u>Мы против коррупции в</u></li> </ul>		

1	2	3	4
		<p><u>здравоохране нии (памятка, разработанна я Генеральной прокуратурой Российской Федерации)</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Памятка Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупрежде нием коррупции, ответственно сть и стимулирован ие</u></li><li>• <u>Обзор рекомендаци й по осуществлени ю комплекса мер [Скачать</u></li></ul>	

1		2	3	4
		<p><u>оригинал</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Методические рекомендации и по разработке и принятию орг.мер</u></li> <li>• <u>Меры по предупреждению коррупции</u></li> <li>• <u>Буклет Принципы предупреждения коррупции в организациях</u></li> </ul>		
4	<b>Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения</b>			
4.3	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами, в <u>2021</u> году	0		Указывается количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов в <u>2021</u> году
4.3.1	замечание			

		1	2	3	4
4.3.1.1					
4.3.2		выговор			
4.3.2.1		<i>из них руководители государственных (муниципальных) учреждений</i>			
4.3.3		увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ			
4.3.3.1					
4.3.4		увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)			
4.3.4.1					
4.4		<u>Количество организаций</u> , работники которых были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		0	
4.4.1		2019 год			
4.4.2		2020 год			
4.4.3		2021 год			
4.5	<u>Количество работников организаций</u> , которые были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		0		
4.5.1		2019 год			
4.5.2		2020 год			
4.5.3		2021 год			
4.6	<u>Количество организаций</u> , привлеченных к административной ответственности по статье <u>19.28</u> КоАП РФ		0		<i>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица</i>

1			2	3	4
4.6.1		2019 год			
4.6.2		2020 год			
4.6.3		2021 год			
4.7	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ		0		Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего
4.7.1		2019 год			
4.7.2		2020 год			
4.7.3		2021 год			
4.8	Количество организаций, в отношении которых вынесено представление прокурора о несоблюдении требований статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"		0		
4.8.1		2019 год			
4.8.2		2020 год			
4.8.3		2021 год			
4.9	Тезисно перечислить содержание представления прокурора		-		Например, что меры по предупреждению коррупции в организации в целом не принимаются; или меры по предупреждению коррупции принимаются не в достаточном объеме и проч. (примерная / экспертная оценка)
5	<b>Организации, которым присущи повышенные коррупционные риски</b>				



1		2	3	4
5.1	Просьба перечислить сферы деятельности организаций, которым присущи повышенные коррупционные риски, и количество организаций по каждой сфере		-	Заполняется экспертно
5.2	Просьба указать количество уголовных дел коррупционной направленности с разбивкой по сферам деятельности организаций		-	Например: сфера № 1 [наименование сферы] - XX уголовных дел; сфера № 2 [наименование сферы] - XX уголовных дел; сфера № 3 [наименование сферы] - XX уголовных дел; и т.д.
5.2.1	2019 год			
5.2.2	2020 год			
5.2.3	2021 год			
5.8	Просьба перечислить имеющиеся предложения (критерии) по определению организаций, на работников которых целесообразно возложить антикоррупционные стандарты (с обоснованием, количеством организаций, категориями работников)		-	Заполняется экспертно
6	<b>Проблемы и предложения по организации антикоррупционной работы</b>			
6.1	Имеющиеся проблемы, связанные с организацией и реализацией антикоррупционной работы в организациях		-	Заполняется экспертно
6.2	Имеющиеся предложения, связанные с совершенствованием организации и реализации антикоррупционной работы в организациях		-	Заполняется экспертно
7	<b>Контактные данные ответственного лица для уточнения отдельных позиций анкеты (при необходимости)</b>			
7.1	<b>Фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>		<b>Контактный телефон</b>	<b>Адрес эл. почты</b>
	Лебедева Наталья Петровна		8(84157)3-35-61	

